



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 15] नई दिल्ली, अप्रैल 6—अप्रैल 12, 2014, शनिवार/चैत्र 16—चैत्र 22, 1936

No. 15] NEW DELHI, APRIL 6—APRIL 12, 2014, SATURDAY/CHAITRA 16—CHAITRA 22, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केंद्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण साविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2014

सा.का.नि. 70.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान, हिंदी शिक्षण योजना, संयुक्त निदेशक (हिंदी टंकण एवं हिंदी आशुलिपि) भर्ती नियम, 2004 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रात करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग के केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान, हिंदी शिक्षण योजना में संयुक्त निदेशक (हिंदी टंकण एवं हिंदी आशुलिपि) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान, हिंदी शिक्षण योजना, संयुक्त निदेशक (हिंदी टंकण एवं हिंदी आशुलिपि) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन, वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विविर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
संयुक्त निदेशक (हिंदी टंकण और हिंदी आशुलिपि)	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित व्यक्तियों जा सकता है।	वेतन बैंड 3, 15600— राजपत्रित, 39100 ₹ + ग्रेड वेतन 7600 ₹	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7) (8) (9)

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----------------	----------------	----------------

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्ति :

ऐसे उप निदेशक (हिंदी टंकण और हिंदी आशुलिपि) जिनकी वेतन बैंड-3, 15600—39100 ₹ + ग्रेड वेतन 6600 ₹ ग्रेड वेतन की श्रेणी में पांच वर्ष की

(11)

नियमित सेवा है जिसके न हो सकने पर जिनकी सहायक निदेशक (हिंदी टंकण और हिंदी आशुलिपि) वेतन बैंड-3, 15600—39100 ₹ + ग्रेड वेतन 5400 ₹ श्रेणी में और उप निदेशक (हिंदी टंकण और हिंदी आशुलिपि) वेतन बैंड-3, 15600—39100 ₹ + ग्रेड वेतन 6600 ₹ की श्रेणी में दस वर्ष की सम्मिलित सेवा है जिसमें उप निदेशक (हिंदी टंकण और हिंदी आशुलिपि) श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष की सेवा रही हो ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा है; या

(iii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा है; और

(ख) निम्नलिखित शौक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी एक अनिवार्य विषय के रूप में या हिन्दी माध्यम से बैचलर डिग्री; या

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से 10 + 2 स्तर पर हिन्दी एक अनिवार्य विषय के साथ बैचलर डिग्री;

(iii) हिन्दी टंकण या हिन्दी आशुलिपि में दस वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पर्याप्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित कियी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(11)

टिप्पण ३ : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को ५६ वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण ४ : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा १ जनवरी, २००६ से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साथ एवं प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

“समूह क” विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. सचिव (राजभाषा) राजभाषा विभाग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (राजभाषा) राजभाषा विभाग —सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 14034/58/2009-राभा (प्रशिक्षण)]

सूरज भान, निदेशक (प्रशिक्षण)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

New Delhi, the 4th April, 2013

G.S.R. 70.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute/ Hindi Teaching Scheme, Joint Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography) in the Central Hindi Training Institute/ Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute, Joint Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limits, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matter relating there to shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band, and Grade pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Joint Director (Hindi Type-writing and Hindi Stenography)	*01 (2014) *(Subject to variation on workload.)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, dependent Non-Ministerial	Pay Band-3, ₹ 15600—39100 with grade pay of ₹ 7600	Selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(10)	(11)

By promotion failing which by deputation	Promotion : Deputy Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography) in the pay band-3, ₹ 15600-39100 with grade pay of ₹ 6600 with five years' regular service in the grade failing which ten years'
--	--

(11)

combined regular service in the posts of Assistant Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography) in the pay band-3, ₹ 15600-39100 with grade pay of ₹ 5400 and Deputy Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography) in the pay band-3, ₹ 15600-39100 with grade pay of ₹ 6600 out of which three years' regular service shall be in the cadre of Deputy Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography).

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation:

Officer of the Central Government :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in the pay band -3, of ₹ 15600-39100 with grade pay of ₹ 6600 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in the pay band -3, ₹ 15600-39100 with grade pay of ₹ 5400 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

(i) Bachelor's degree from a recognised University with Hindi as one of the compulsory subject or with Hindi Medium, or

Bachelor's degreee from a recognised University with Hindi as one of the compulsory subjects at 10 + 2 level.

(ii) ten years' experience in Hindi typewriting and Hindi stenography.

Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment or deputation or absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(11)

Note 2 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.

Note 3 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 4 : For purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of :—**

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission	—Chairman
2. Secretary, (Official Language) Department of Official Language	—Member
3. Jt. Secretary, (Official Language), Department of Official Language	—Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F.No. 14034/58/2009-OL (Trg.)]

SURAJ BHAN, Director (Training)

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2014

सा.का.नि. 71.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान, हिंदी शिक्षण योजना (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग के केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान, हिंदी शिक्षण योजना में कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान, हिंदी शिक्षण योजना (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन, वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कार्यालय अधीक्षक	*07 (2014) *(कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसंचिवीय	वेतन बैंड 2, ₹ 9300— 34800 + ग्रेड वेतन ₹ 4200	चयन	लागू नहीं होता
	मध्योत्तर क्षेत्र - 3 पूर्वोत्तर क्षेत्र - 1 पश्चिम क्षेत्र - 1 दक्षिण क्षेत्र - 1 पूर्व क्षेत्र - 1				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रोन्ति द्वारा

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्ति :

संबंधित क्षेत्र के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1, ₹ 5200—20200 + ग्रेड वेतन ₹ 2400 में दस वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : प्रोन्ति के लिए विचार किए जाने वाले अधिकारियों को सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से 'ए' लेवल का वह आज्ञापक प्रशिक्षण पूरा करेंगे जो केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा काडर के उच्च श्रेणी लिपिकों को दिया जाता है।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह “ख” विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जिनमें निम्नलिखित होंगे :

1. निदेशक, —अध्यक्ष
केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान
2. अवर सचिव, —सदस्य
राजभाषा विभाग
3. प्रशासनिक अधिकारी, —सदस्य
केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान

(13)

लागू नहीं होता।

New Delhi, the 4th April, 2014

G.S.R. 71.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute/ Hindi Teaching Scheme (Office Superintendent) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent in the Central Hindi Training Institute/ Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme (Office Superintendent) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the posts, their classification and pay band, and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc..—The Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be rendered in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Office Superintendent	07* (2014) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, ₹ 9300— 34800 with grade pay of ₹ 4200	Selection	Not applicable

(2)

North-Central
Region-3
North East
Region-1
Western Region-1
Southern Region-1
Eastern Region-1.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(10)	(11)

By promotion

Promotion :

Upper Division Clerks of the respective region in the pay band-1, ₹ 5200-20200 with grade pay of ₹ 2400 with ten years' regular service in the grade.

Note 1 : The officer to be considered for promotion shall undergo a mandatory Level 'A' Institute of Secretariat Training and Management training of four weeks, which is imparted to the Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service Cadre.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of :—**

1. Director, Central Hindi Training Institute	—Chairman
2. Under Secretary, Department of Official Language	—Member
3. Administrative Officer, Central Hindi Training Institute	—Member

Not applicable.

[F. No. 14034/59/2009-OL (Training)]

SURAJ BHAN, Director (Training)

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(उच्चतर शिक्षा विभाग)

(यूनेस्को यूनिट)

नई दिल्ली, 27 मार्च, 2014

सा.का.नि. 72.—केन्द्र सरकार ऑरेविले प्रतिष्ठान अधिनियम, 1988 (1988 का 54) की धारा 31 की उप-धारा (1) सपष्टित धारा 15 की उप-धारा (2) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतदद्वारा मानव संसाधन विकास मंत्रालय (उच्चतर शिक्षा विभाग) के प्रशासनिक नियंत्रण के तहत सार्विधिक निकाय के ऑरेविले प्रतिष्ठान के अवर सचिव के पद की भर्ती-पद्धति निर्धारित करते हुए निम्नलिखित नियमावली बनाती है, नामतः :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इस नियमावली को ऑरेविले प्रतिष्ठान (समूह क) भर्ती नियमावली, 2014 कहा जाए।

(2) यह नियमावली आधिकारिक राजपत्र में उसके प्रकाशन की तिथि से लागू होगी।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान इसके साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से स्तंभ (4) में किए गए उल्लेख के अनुसार होगा।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और योग्यता आदि।—इससे संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यता और अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

4. अनाहर्त।—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने पत्नी/पति के जीवित रहते हुए विवाह समझौता या विवाह किया हो, या

(ख) जिसने पत्नी/पति के रहते हुए किसी भी व्यक्ति से विवाह समझौता या विवाह किया हो;

उक्त पद पर नियुक्त हेतु पात्र नहीं होंगे;

यतः केन्द्र सरकार, यदि वह संतुष्ट है कि ऐसे विवाह हेतु ऐसे व्यक्ति और अन्य पक्ष पर लागू पर्सनल लॉ के तहत ऐसा विवाह अनुमत है तथा यह कि ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो इस नियम में किसी भी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार।—हाँलाकि, केन्द्र सरकार का मत है कि ऐसा करना आवश्यक या व्यावहारिक है, किंतु, वह आदेश द्वारा तथा लिखित रूप में दर्ज किए जाने के कारणों से वह किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इस नियमावली के किन्हीं प्रावधानों में ढील दे सकती है।

6. बचत।—इस नियमावली से इस संबंध में समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और पिछड़ा वर्ग के व्यक्तियों हेतु प्रदत्त की जाने वाली अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतें प्रभावित नहीं होंगी।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयनित पद या सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा गैर-चयनित पद	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अवर सचिव	1 * (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सिविल सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (गैर-सचिवालयी)	पे बैंड 3, 15,900— 39,100 ₹ + 5400 ₹ ग्रेड पे	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नत अधिकारी के लिए भी लागू होंगे

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं

भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या विलय से की जानी है और विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत

यदि भर्ती पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या विलय द्वारा की जानी है तो किस ग्रेड से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या विलय किया जाना है

(10)	(11)
पदोन्नति से, जिसके न होने की दशा में प्रतिनियुक्ति द्वारा या अनुबंध के आधार पर	ऑरोविले प्रतिष्ठान संस्था के निम्न ग्रेड के पदों से पदोन्नति द्वारा जिसके न होने की दशा में (i) केन्द्र, राज्यों और संघ क्षेत्रों की सेवाओं के अधिकारियों, जो नियमित आधार पर समकक्ष पदधारी हों और जिनकी सेवा न्यूनतम 3 वर्ष की हो, में से प्रतिनियुक्ति द्वारा, या
	(ii) केन्द्र, राज्यों और संघ क्षेत्रों की सेवा के समकक्ष पदों में से अनुबंध के आधार पर
	योग्यताएं : केन्द्र सरकार में वित्तीय प्रशासन सहित न्यूनतम 5 वर्ष का प्रशासनिक कार्य अनुभव
	आयु सीमा : कोई आयु सीमा नहीं होगी परन्तु, भर्ती किया गया अधिकारी 65 वर्ष की आयु से अधिक सेवा नहीं करेगा।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति गठित की गई है तो उसकी संरचना

इन परिस्थितियों में भर्ती के लिए लोक सेवा संघ आयोग का परामर्श लिया जाता है

(12)	(13)
विभागीय पदोन्नति समिति का गठन निम्नानुसार होगा :	लागू नहीं।

- शासी बोर्ड में केन्द्र सरकार का नामिति

—अध्यक्ष

(12)

2. अध्यक्ष द्वारा नामित शासी बोर्ड का सदस्य —सदस्य
 3. सचिव, ऑरोविले प्रतिष्ठान —सदस्य-सचिव

[फा. सं. 27-11/2011-यूूू
 अमित खरे, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Higher Education)

(UNESCO UNIT)

New Delhi, the 27th March, 2014

G.S.R. 72.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 31 read with sub-section (2) of Section 15 of the Auroville Foundation Act, 1988 (54 of 1988), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Under Secretary, Auroville Foundation, a Statutory Body under the administrative control of the Ministry of Human Resource Development (Department of Higher Education), namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Auroville Foundation (Group ‘A’) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limits and qualification etc.—The Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Under Secretary	01*(2014) *Subject to variation dependent on workload	Central Civil Service, Group ‘A’, Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-3, ₹ 15,900—39,100 plus grade pay ₹ 5,400	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made
(10)	(11)
By promotion failing which by deputation or on contract basis	By promotion from the posts in the lower grade of Auroville Foundation's establishment failing which by (i) deputation of officers of the Services under the Union, the States and Union Territories continuously holding analogous posts on a regular basis for a minimum period of three years; or (ii) on contract basis from analogous posts in the Services under the Union, the States and the Union Territories;

Qualifications :
Having minimum working experience for five years in administration including financial administration in the Central Government.

Age Limit :
There shall be no age limit but the person so recruited shall not serve beyond the age of 65.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
The composition of the Departmental Promotion Committee shall be as follows :—	Not applicable

1. One nominee of the Central Government on the Governing Board —Chairperson

2. One of the Members of the Governing Board nominated by the Chairman —Member

3. Secretary, Auroville Foundation —Member-Secretary

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2014

सा.का.नि. 73.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि और सहकारिता विभाग, विभागीय कैटीन कर्मचारीवृद्ध भर्ती नियम, 2000 को, जहां तक उनका संबंध लिपिक/सेल्समैन, हलवाई, सहायक हलवाई और रसोइया और कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) कैटीन समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2005 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, (कृषि और सहकारिता विभाग) में विभागीय कैटीन कर्मचारीवृद्ध की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभागीय कैटीन कर्मचारीवृद्ध (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारम्भिक गठन।—वे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रवर्तन से पूर्व कृषि और सहकारिता विभाग में नियमित आधार पर रसोइया, कैटीन लिपिक, और कैटीन सहायक का पद धारण कर रहे थे, इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किए हुए समझे जाएंगे और उनके द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को उच्चतर पदों में प्रोन्ति के प्रयोजन के लिए गणना में लिया जाएगा।

5. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. कैटीन सहायक#	16* (2014)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग',	वेतन बैंड 2, 5200—	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष।
(i) चाय या कॉफी बनाने वाला-2	*(कार्यभार के आधार पर	अराजपत्रित, अनुसूचीय	20,200 ₹ + (ग्रेड वेतन 1800 ₹)		(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
(ii) बैरा-10	परिवर्तन किया				
(iii) वाश बैर्य-4	जा सकता है।				

(6)

टिप्पणी : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाचार या समाचार पत्रों में पद को विज्ञापित किए जाने की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक आवेदन भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

मेट्रीकुलेशन या समतुल्य

नहीं

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्रति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्रति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधे भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह “ग” विभागीय (पुष्टि समिति) पुष्टि पर विचार करने हेतु)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

1. प्रशासन प्रभाग का प्रभारी निदेशक या उपसचिव —अध्यक्ष
2. स्टेशन का भार-साधक निदेशक —सदस्य
3. प्रशासन प्रभाग का प्रभारी अवर सचिव —सदस्य
4. सहयोगित सदस्य —सदस्य

#पूर्व में चाय या कॉफी बनाने वाला, बैरा, वाश बॉय के रूप में पदनामित किया गया था।

सफाईवाले की सेवाओं को इसके पश्चात् आउटसोर्स किया जाएगा (तथापि कैंटीन सहायक के आमेलित ग्रेड में सफाईवाला (नियमित) के ग्रेड में विद्यमान पदधारी को भी तब तक शामिल किया जाएगा जब तक कि वह अधिवर्षिता को प्राप्त नहीं कर लेता है)।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक# हलवाई-सह- रसोइया	3* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 2, 5200— 20,200 ₹ + (ग्रेड वेतन 1900 ₹)	अचयन	18 से 25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाचार या समाचार पत्रों में पद को विज्ञापित किए जाने की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक आवेदन भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(क) कैटरिंग में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा सहित मेट्रीकुलेशन।	नहीं	दो वर्ष
(ख) अनुभव-1 वर्ष		
(ग) अभ्यर्थियों की उपयुक्तता का पता लगाने के लिए विभागीय प्रोन्ति समिति द्वारा पाक कला में कौशल-परीक्षण किया जाएगा जिसके अंतर्गत स्वच्छता आदि का रख-रखाव भी है।		

टिप्पण 1 : प्रोन्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने

(7)

ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
- (ii) ऐसे कैंटीन सहायक जिन्होंने वेतन बैंड-1, में 5200—20200 रु. धन + 1800 रु. ग्रेड वेतन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और जो हलवाई के सहायक का 1 वर्ष का अनुभव रखते हों;
- (iii) जो कैटरिंग में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा रखते हों ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पूर्क्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(10)

सीधे भर्ती द्वारा

(11)

लागू नहीं होता

(12)

समूह “ग” विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने हेतु)

1. प्रशासन प्रभाग का प्रभारी निदेशक या उपसचिव —अध्यक्ष

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है ।

(12)

2. स्टेशन का भार-साधक निदेशक	—सदस्य
3. प्रशासन प्रभाग का प्रभारी अवर सचिव	—सदस्य
4. सहयोजित सदस्य	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. हलवाई- सह- रसोइया	3* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 2, 5200— 20,200 ₹ + (ग्रेड वेतन 2000 ₹)	अचयन	18 से 25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणि : रोजगार कार्यालयों के
माध्यम से उन पदों की बाबत जिन
पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले
में आयुसीमा अवधारित करने के लिए
निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख
होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से
नाम भेजने के लिए कहा गया है।
रोजगार समाचार या समाचार पत्रों में
पद को विज्ञापित किए जाने की दशा
में आयुसीमा अवधारित करने के लिए
निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख
होगी जिस तक आवेदन भेजने के
लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(क) कैटरिंग में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा सहित मेट्रीकुलेशन।	नहीं	दो वर्ष
(ख) अनुभव-सरकारी विभाग या उपक्रम में 2 वर्ष के अनुभव को अधिमानत :		
(ग) अभ्यर्थियों की उपयुक्तता का पता लगाने के लिए पाक कला में कौशल परीक्षण किया जाएगा।		

टिप्पणि : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन
आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित
जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती
हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह
राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर
प्रतिनियुक्ति और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती ।

(11)

प्रोन्नति :

ऐसा हलवाई-सह-रसोइया जिसने वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 ग्रेड वेतन के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा ।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति : (क) केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जिन्होंने मूल काड़ या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) ऐसा सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिसने वेतन बैंड-1 में 5200—20200 रु. + धन 1900 रु. ग्रेड वेतन के वेतनमान में 3^o (तीन) वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

(ख) अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो :

(i) 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या कैटरिंग में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा;

(ii) अनुभव : सरकारी विभाग या पब्लिक सेक्टर उपक्रम में दो वर्ष कार्य करने वालों को प्राथमिकता ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा

(11)

जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनर्रोक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु)

1. प्रशासन प्रभाग का प्रभारी निदेशक या उपसचिव —अध्यक्ष
2. अवर सचिव, कल्याण प्रभाग —सदस्य
3. प्रशासन प्रभाग का प्रभारी अवर सचिव —सदस्य
4. सहयोजित सदस्य —सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. लिपिक	4 (चार) * (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 2, 5200— 20,200 ₹ + (ग्रेड वेतन 1900 ₹)	अचयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(8)

(9)

(क) वाणिज्य के साथ 12वीं कक्षा उत्तीर्ण।	नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष, प्रोन्नत किए जाने वालों के लिए कुछ नहीं।
(ख) कंप्यूटर पर अंग्रेजी टंकण में 35 शब्द प्रति मिनट या हिंदी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति (कंप्यूटर पर		

(7)

अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट
(35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट के तत्समान
प्रत्येक शब्द के लिए 5 की-डिप्रेशन की औसत पर 10500
के/डीपीएच/9000 के/डीपीएच)

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में
सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी
के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों
के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब
चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है
कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या
में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

शत-प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर¹
प्रतिनियुक्ति और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती
ग्रेड

(11)

प्रोन्ति :

ऐसा कैंटीन सहायक जिसने वेतन बैंड-1 में 5200—20200 रु. धन 1800 रु.
वेतन के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

संगठनात्मक व्यवहार, संचार, कौशल और लेखांकन पद्धतियों में कैंटीन सहायकों
के लिपिक के पद पर प्रोन्ति के लिए सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान
या भारत सरकार या राज्य सरकार से मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से दो मास का
प्रशिक्षण।

टिप्पण 1 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन
के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसके
छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना
का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की
सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई²
सेवा समझा जाएगा।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/
पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे
ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके
द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से
अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने
ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर
ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि
सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-

- (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) ऐसा कैंटीन सहायक जिसने वेतन बैंड-1, में 5200—20200 रु. + धन 1800 रु. ग्रेड वेतन के वेतनमान में 3³ (तीन) वर्ष की नियमित सेवा की

(11)

हो और जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति पर विचार करने हेतु) :

1. प्रशासन प्रभाग का प्रभारी निदेशक या उपसचिव —अध्यक्ष
2. अवर सचिव, कल्याण प्रभाग —सदस्य
3. प्रशासन प्रभाग का प्रभारी अवर सचिव —सदस्य
4. सहयोजित सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. सहायक प्रबंधक- सह-भंडारी	1(एक)* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 2, 5200— 20,200 ₹ + ग्रेड वेतन 2400 ₹	अचयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : वह क, ख, ग, घ, 2क एवं 3क किस्म की कैंटीनों में कार्य करने के लिए 250 रु. प्रतिमास और 4क किस्म की कैंटीन में कार्य करने

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि

(4)	(6)	
के लिए 500 रु. प्रति- मास के विशेष भर्ते का हकदार होगा।	वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खांड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई ^{है)।}	
(7)	(8)	(9)
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी.कॉम पास। या बुक कीपिंग या स्टोर कीपिंग में एक वर्ष के डिप्लोमा सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक।	नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष, प्रतिनियुक्त के लिए कुछ नहीं
(ख) अनुभव—सरकारी विभाग या उपक्रम में स्टोर हैंडलिंग या लेखा में 2 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
(10)	(11)	
शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर ^{प्रोन्ति :} प्रतिनियुक्ति और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	(क) ऐसा लिपिक जिसने जिसने वेतन बैंड-1 में 5200-20200/- रु. धन 1900/- रु. ग्रेड वेतन के वेतनमान में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो। (ख) ऐसा हलवाई-सह-कुक जो वेतन बैंड-1 में 5200-20,200 रु. धन 2000 रु. ग्रेड वेतन में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित भंडार के रखरखाव या लेखाओं में दो वर्ष का अनुभव रखता है और लिपिक की सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं अर्थात् वाणिज्य सहित 12वीं कक्षा उत्तीर्ण रखता है।	
	टिप्पण 1 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनररक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई ^{सेवा समझी जाएगी।}	

(11)

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/प्रात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/प्रात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/प्रात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/प्रात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) वेतन बैंड-1, में 5200—20200/- रु. धन 1900 रु. ग्रेड वेतन के वेतनमान में आठ (आठ) वर्ष की नियमित सेवा की हो;
- (iii) स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो; और
- (iv) अनुभव : सरकारी विभाग या पब्लिक सेक्टर उपक्रम में दो वर्ष कार्य करने वालों को प्राथमिकता।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पर्याप्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) :

1. प्रशासन प्रभाग का प्रभारी निदेशक या उपसचिव —अध्यक्ष
2. अवर सचिव, कल्याण प्रभाग —सदस्य
3. प्रशासन प्रभाग का प्रभारी अवर सचिव —सदस्य
4. सहयोजित सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 4th April, 2014

G.S.R. 73.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture and Co-operation Departmental Canteen Staff Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the posts of Clerk/Salesman, Halwai, Assistant Halwai and Cook and the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation) Canteen Group D posts Recruitment Rules 2005, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the Departmental Canteen Staff in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation); namely :

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Co-operation Departmental Canteen Staff (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or scale of pay.—The number of the posts, classification pay band, grade pay, scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule annexed to these rules.

4. Initial constitution.—The persons who were holding the post of Cook, Canteen Clerk and Canteen Attendants on regular basis in the Department of Agriculture and Co-operation before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and service rendered to them regular basis shall be taken into account for the purpose of promotion to the higher post.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, Other Backward Classes and Other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band, and grade pay and pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Canteen Attendant.	16 (Sixteen)* (2014)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200+ Grade pay ₹ 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable of age limit upto 40 years for Govt. servants) in accordance with the orders issued by the Central Govt. from time to time.
(i) Tea or Coffee Maker-2	(*Subject to variation)				
(ii) Bearer-10	dependent on				
(iii) Wash Boy-4	the workload)				

(6)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which applications have been called for.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation
(7)	(8)	(9)
Matriculation or equivalent	Not applicable	Two years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion or deputation to be made
(10)	(11)
Direct Recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :—	Consultation with UPSC not necessary.

1. Director or Deputy Secretary-in-charge of Administration Division —Chairman
2. Under Secretary-in-charge of Administration Division —Member
3. Under Secretary-in-charge of Welfare Division —Member
4. Co-opted Member.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Halwai-cum- Cook	3 (Three)* (2014) (*Subject to variation dependent on the workload)	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200+ Grade pay of ₹ 1900	Non-Selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Govt. servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Govern- ment.)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which applications have been called for.

(7)	(8)	(9)
(a) 10th Class Pass with a certificate or Diploma in Catering	No	2 years for Direct Recruits, NIL for promotees.
(b) Experience—1 year		
(c) A Trade Skill Test for cooking including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate.		

(10)	(11)
100 per cent Promotion failing which by Deputation and failing both by Direct Recruitment.	Promotion: Canteen Attendant in the Pay Band 1, Rs. 5200-20200 + Grade Pay of Rs. 1800 with at least 3 (Three) years regular service. A Trade Test shall be got conducted by the Departmental Promotion Committee with reference to the cooking including maintenance of hygiene etc.

Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years,

(11)

whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

Officers of the Central Government :

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) Canteen Attendant in the pay band 1 of Rs. 5200-20200 + Grade pay of Rs. 1800 with at least 3 (Three) years regular service having 1(One) year experience as helper to Halwai-cum-Cook.
- (iii) Possessing certificate or diploma in Catering.

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 2 : The Departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) and Departmental
Promotion Committee (for considering confirmation)
consisting of :**

1. Director or Deputy Secretary in charge of Administration Division —Chairman
2. Under Secretary Welfare Division —Member
3. Under Secretary-in-charge of Administration Division —Member
4. Co-opted Member

(13)

Consultation with Union Public Service
Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Halwai-cum-Cook	2 (Two)* (2014) (*Subject to variation dependent on the work load)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200+ Grade pay of ₹ 2000	Non-Selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Govt. servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government.)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which applications have been called for.

(7)	(8)	(9)
(a) 10th Class Pass with certificate or Diploma in Catering.	No	Two
(b) Experience-2 years in a Government Department or Undertaking preferred.		
(c) A Trade Skill Test for Cooking shall be conducted to assess suitability of the candidate.		

Note : The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Competent Authority, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)	(11)
100 per cent by Promotion failing which by Deputation and failing both by Direct Recruitment.	<p>Promotion: Assistant Halwai-cum-Cook with at least 3 (Three) years regular service in the Pay Band 1, Rs. 5200–20200 + Grade Pay of Rs. 1900.</p> <p>Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>

(11)

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

Officers of the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) Assistant Halwai-cum-Cook with at least 3 (Three) years regular service in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 + Grade Pay of Rs. 1900 and
- (b) Possessing the qualifications & experience :
- (i) 10th Class Pass with a Certificate or Diploma in Catering.
- (ii) **Experience :** Two years in a Government Department or Undertaking preferred.

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : The Departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of :**

1. Director or Deputy Secretary in charge of Administration Division —Chairman

(13)

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(12)

2. Under Secretary Welfare Division —Member
 3. Under Secretary-in-charge of Administration —Member
 Division
 4. Co-opted Member.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Clerk	*4 (Four) (2014) (*Subject to variation dependent on work load).	General Central Service, (Group 'C'), (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 2020 plus grade pay ₹ 1900	Non-selection	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government Servants up to the age of forty years in accordance with the orders issued by the Central Government.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India as advertised by Staff Selection Commission (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
(a) 12th Class Pass with Commerce (b) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi correspond to 10,500 Key Depression per Hour or 9000 Key Depression per Hour on an average of 5 Key depression for each word).	Not applicable	Two years for direct recruits, Nil for promotees.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates, otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Competent Authority, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at

(7)

any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

100 per cent by Promotion failing which by Deputation and failing both by direct recruitment.

(11)

Promotion:

Canteen Attendant with at least 3 (Three) years regular service in the Pay Band 1, Rs. 5200–20200 + Grade Pay of Rs. 1800.

A two week training on Organizational Behaviour, Communication Skill and Accounting Practices shall be desirable for the Canteen Attendants for promotion to the post of Clerk, from Institute of Secretariat Training and Management or any other institute recognized by Government of India or State Government.

Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

Officers of the Central Government :

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) Canteen Attendant with at least 3 (Three) years regular service in the Pay Bank-1, Rs. 5200-20200 + Grade Pay of Rs. 1800 and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 7.

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

(11)

Note 2 : The Departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) and Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation)
consisting of :**

1. Director or Deputy Secretary in charge of Administration Division Chairman —Chairman
2. Under Secretary Welfare Division —Member
3. Under Secretary-in-charge of Administration Division —Member
4. Co-opted Member.

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Assistant Manager-cum-Storekeeper.	1 (One)* (2014) (*Subject to variation dependent on work load).	General Central Services, Group 'C', (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-1, pay scale of ₹ 5200— 20200 plus grade pay ₹ 2400	Non-selection	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government.)

Note : He shall be entitled for Special allowance of Rs. 250 per month for attending to duties in canteens Type 'A' 'B', 'C', 'D', '2-A' & '3-A' and Rs. 500 per month in Canteens Type '4-A' and above.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India as advertised by Staff Selection Commission (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State,

(6)

Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
(a) B.Com from a recognized university or Graduate in any discipline from a recognized university with one year Diploma in Book Keeping or Store Keeping	Not applicable	Two years for direct recruits, Nil for promotees.
(b) Experience—Three years in a Government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts.		

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidate, otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)	(11)
100 per cent Promotion failing which by Deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion:</p> <p>(a) Clerk with at least eight (8) years regular service in the Pay Band 1, Rs. 5200–20200 + Grade Pay of Rs. 1900.</p> <p>(b) Halwai-cum-Cook with five (5) years regular service in the PB-1, Rs. 5200-20,200 + Grade Pay Rs. 2000 with two (2) years experience in handling Stores or Accounts and possessing educational qualifications as prescribed for direct recruited Clerk i.e. 12th Class Pass with Commerce.</p> <p>Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay</p>

(11)

Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

Officers of the Central Government :

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) With at least eight (8) years regular service in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 + Grade Pay of Rs. 1900.
- (iii) possessing the qualifications as prescribed for Direct Recruits under column 7.

(b) Three (3) years experience in a Govt. Department or Undertaking in handling Stores or Accounts.

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 2 : The Departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) and Departmental
Confirmation Committee (for considering promotion)
and Departmental Confirmation Committee (for
considering confirmation) consisting of :**

1. Director or Deputy Secretary in charge of Administration Division Chairman —Chairman
2. Under Secretary Welfare Division —Member
3. Under Secretary-in-charge of Administration Division —Member
4. Co-opted Member.

(13)

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 11017/2/2010-E.-I]

BRAJESH GODRA, Under Secy.